



El anuncio de servicio público (PSA) de “Trabajar funciona”

Trabajar funciona. Permite que la gente se gane la vida y contribuya sus capacidades y experiencia. Para algunos, también puede permitir expresar una pasión, aceptar nuevos desafíos o formar parte de un equipo.

Guía de discusión y consejos para iniciar conversaciones para **representantes del empleador**

A través de las voces de varios individuos, el anuncio de servicio público (PSA) de “Trabajar funciona” explora las muchas razones por las que la gente trabaja, incluso después de una lesión o enfermedad. También habla de los papeles importantes de diferentes personas, incluyendo a los empleadores, colegas, profesionales de atención médica y miembros de la familia, quienes brindan apoyo para que las personas que quedan discapacitadas durante sus años laborales puedan permanecer en la fuerza de trabajo.

En conjunto con el PSA de “Trabajar funciona”, los consejos para iniciar la conversación que aparecen en el reverso de esta tarjeta tienen el propósito de alentar el debate sobre estos y otros asuntos entre los representantes del empleador en un contexto de grupo.

“Trabajar funciona” es una producción de Campaña de empleo para personas discapacitadas (CDE), una labor cooperativa de varias organizaciones para discapacitados y empresariales llevada a cabo para cambiar las actitudes sobre la discapacidad y el empleo. Es el cuarto de una serie de PSA que exploran diferentes ángulos del empleo de discapacitados, cada uno con su propia guía de discusión.

Para acceder a estos recursos u obtener más información, visite UstedQuePuedeHacer.org.



Hablemos de cómo es que “Trabajar funciona”

Consejos para iniciar la conversación para empleadores y representantes del empleador

Las siguientes preguntas pueden ser útiles para iniciar la conversación después de mostrar el PSA de “Trabajar funciona” a representantes del empleador (por ejemplo, profesionales de recursos humanos, profesionales de diversidad e inclusión, profesionales de asistencia al empleado, ejecutivos y supervisores/gerentes de la empresa) en un entorno de grupo. El PSA está disponible tanto en inglés como en español.

-  ¿Cuáles son sus reacciones iniciales después de ver el vídeo? En su opinión, ¿cuál es su mensaje principal?
-  ¿Por qué trabaja usted? ¿Cuáles son los principales beneficios que obtiene de su trabajo?
-  Sin dar nombres, ¿se le ocurre algún colega o empleado que haya tenido que tomarse una ausencia prolongada del trabajo o modificar su trabajo y/u horario por razones de salud? De ser así, ¿recibió esta persona las adaptaciones y el aliento necesarios para permanecer en el trabajo o regresar a él?
-  ¿Cómo ve su papel en el proceso de brindar apoyo a los empleados para que continúen trabajando o regresen al trabajo después de quedar discapacitados ya sea por una lesión o enfermedad?



OFFICE OF DISABILITY EMPLOYMENT POLICY
UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

**¿USTED qué
puede hacer?**

LA CAMPAÑA DE EMPLEO PARA
PERSONAS DISCAPACITADAS